



Yuriy Valentine Jespersen

DANISH

Jeg stiller op som hovedbestyrelsesmedlem (og fremtidigt forretningsudvalg) fordi jeg gerne vil udbygge foreningens nationale identitet, organisationskultur og strategier omhandlende medlemshvervning og politisk indflydelse.

Som formand for Aarhus, samt fra diverse tidligere projekter fra før jeg var medlem, har jeg erhvervet en del erfaring i hvad der virker og hvad der ikke virker.

EUD skal fremtidssikres ved at sørge for at organisationen tager udgangspunkt i organisk, generationel medlemsvækst på lokalt plan og en landsorganisation som komplimenterer lokalafdelingernes arbejde og agerer i samspil med dem. I kraft af vores vækst, som organisation, er vi nu i stand til at koordinere vores initiativer på tværs af landet, hvor tilbøjeligheden tidligere har været at samspillet på tværs af lokalafdelinger og landsorganisation tog udgangspunkt i enkelte nationale arrangementer.

Som medlemmer af Europæisk Ungdom ved vi, at Danmark indgår i et skæbnefællesskab med resten af Europa, en fremtid som man ikke kan grænsebomme sig ud af. En konsekvens af den erkendelse er, at vi udvider vores definition af 'vi' fra det nationale til det europæiske, fra et lokalt tilhørsforhold til en bredere følelse af at høre til i et fælles Europa.

Dette ideal skal udvides til EUD som organisation - som medlem skal man have en klar fornemmelse af, at man hører til en større bevægelse, som strækker sig på tværs af landet og kæmper for samme idealer, hvor end ens lokale EUD-hjemstavn befinder sig. Organisationen skal opnå tilstrækkelig indflydelse til at den jævnt optræder i den danske debat, at den bliver anerkendt som hjemstedet for samtidens dannede ungdom og en organisation hvis medlemmer har mod og vilje til at turde være idealistiske i kampen for en bedre, europæisk, fremtid. En organisation eksklusiv af natur i kraft af de personligheder og værdier, som den består af, og ikke af indgangsbarrierer.

ENGLISH

I'm running for the position of board member (and future executive board) because I'd like to work on the organization's national identity, our organizational culture and strategies for member growth and political influence.

While president of Aarhus, as well as from other projects prior to becoming a member, I've acquired an insight into what works and what doesn't work.

The European Youth of tomorrow needs to be an organization geared for longevity with a consistent strategy of organic, generational member growth at the local level and a national level that compliments and acts in unison with the local sections. Due to our growth, we are now able to coordinate our efforts as a united organization, whereas previous resource scarcity restricted cross-section and national cooperation to a few annual national events.

As members of European Youth, we know that Denmark shares a common destiny with the rest of Europe, a common future that you can't avoid by merely building walls. A consequence of that insight is that what we've previously categorized as 'us' is extended from the national level to the European level, from a localized sense of community to a wider sense of European belonging.

This ideal must be extended to European Youth as an organization. As a member, one should have a clear feeling of being part of something larger, a movement that spans entire country and fights for the same set of goals and ideals. The organization must reach a degree of influence that'll see it routinely being part of the national debate, achieving prestige to a degree that it'll be viewed as the home of the youth that will shape the world of tomorrow, an organization whose members have the courage and willpower to dare being idealistic in the fight for a better, European, future. An organization that is exclusive in nature by virtue of the values and personalities that it is composed of and not by entry barriers.